



Jakelun mukaan

PROFESSOR OF PRACTICE

Tavoite ja tehtävä

Professor of Practice -rekrytointien tavoitteena on tuoda Turun yliopistoon uudenlaista ja monipuolista näkemystä yhteiskunnan eri osa-alueilta. Lisäksi tavoitteena on lisätä ja korostaa ymmärrystä yliopiston merkityksestä yhteiskunnallisena vaikuttajana.

Tehtävään voidaan ottaa elinkeinoelämässä, akateemisessa maailmassa tai julkisella sektorilla laajasti ansioitunut ja arvostettu johtaja, asiantuntija tai ammattilainen. Turun yliopistolla on näin mahdollisuus vahvistaa yliopiston kannalta merkittäviä aloja.

Professor of Practice -tehtävässä toimiva henkilö edistää yliopiston ja yhteiskunnan vuorovaikutusta jakamalla ja siirtämällä käytännön ajankohtaista tietoa alan opetuksen ja tutkimuksen kehittämiseen, rakentamalla verkostoja yliopiston ja työelämän välillä sekä vahvistamalla yhteiskuntasuhteita.

Tehtävän luonne

Tehtävä on määräaikainen (tyypillisesti 3-5 vuotta), koko- tai osa-aikainen tehtävä. Määräaikaisuuden peruste on tehtävän luonne: kyseisen alan määräaikainen, käytäntöpainotteinen kehittäminen, alan tutkimuksen käytännön relevanssin vahvistaminen ja/tai työelämäkontaktien syventäminen.

Tehtävän täyttöprosessi

Professor of Practice -tehtävän täyttöprosessin käynnistäminen vaatii alla kuvatun rehtorin puollon. Tehtävä täytetään kutsumenettelyllä.

Tehtävään valittavalla tulee olla tehtävään soveltuva tutkinto ja hänellä tulee olla osoitettu hyvä opetustaito ja käytännön perehtyneisyys tehtäväalaaan ja siihen liittyvään tutkimukseen. Lisäksi tehtävään valittavalta henkilöltä edellytetään sitoutumista alan kehittämiseen.

Mikäli tiedekunnalla tai erillisellä laitoksella on tiedossa erittäin ansioitunut ja tehtävään soveltuva henkilö, joka yksikön näkemyksen mukaan tulisi kutsua Professor of Practice -tehtävään Turun yliopistoon, tulee dekaanin tai erillisen laitoksen johtajan tehdä esitys rehtorille henkilön mahdollisesta kutumisesta tehtävään. Esityksessä tulee olla:



19.2.2016

Dnro 56/002/2016

- o Selvitys henkilön Professor of Practice -tehtävän kannalta olennaisista ansioista ja toiminnasta (sis. myös selvityksen henkilön opetus- ja kielitaidosta sekä kopion tutkintotodistuksesta)
- o Yksikön perustelut Professor of Practice -rekrytoinnille sekä näkemys ja arvio siitä, miten tehtävään otettava henkilö täyttää tehtävän edellytykset
- o Yksikön arvio siitä, miten tehtävään otettava henkilö tehtävässään hyödyttäisi yliopistoa ja sen toimintaa

Tehtävän täyttö perustuu kokonaisarviointiin, jossa huomioidaan henkilön Professor of Practice -tehtävän kannalta merkittävä kokemus (esim. tieteelliset ja taiteelliset saavutukset, yhteiskunnallinen vaikuttavuus) ja olennaiset henkilökohtaiset ominaisuudet (esim. luovuus ja innovatiivisuus, johtamis- ja kommunikaatiotaidot). Kunkin arviointikriteerin painoarvo määräytyy tapauskohtaisesti tehtävän sisällön perusteella. Tutkimukseen ja opetukseen sekä toimintaan tiedeyhteisössä ja akateemiseen johtamiseen liittyvät työtehtävät sovitaan tehtäväkohtaisesti kutsuttavan henkilön kanssa.

Professor of Practice -tehtävän täytössä ei käytetä professorin tehtävän täyttöön liittyvää asiantuntijamenettelyä, mutta rehtori voi harkintansa mukaan kuulla eri tahoja yksikön esityksen saatuaan. Jos rehtori katsoo perustelluksi kutsua henkilön Professor of Practice -tehtävään, tiedekunnan dekaani tai erillisen laitoksen johtaja voi rehtorin puollon saatuaan olla yhteydessä asianomaiseen henkilöön ja neuvotella alustavasti hänen kanssaan työsuhteesta ja sen ehdoista.

Tiedekunnan dekaani tai erillisen laitoksen johtaja valmistee rehtorille Työsopimus-lomakkeella esityksen Professor of Practice -tehtävään, jonka jälkeen rehtori toimii päätöksentekijänä työsopimusta tehtäessä.

Rehtori


Kalervo Väänänen

Kehitysjohtaja



Riitta Mustonen

Tiedoksi

Dekaanit
Erillisten laitosten johtajat
Tiedekunnat
Erilliset laitokset
Vararehtorit
Viestintä